

# Ballingslöv International AB Group

## Code of Conduct (Adfærdskodeks<sup>1</sup>)

### Indledning

Adfærdskodeksen for Ballingslöv International AB Group (BI) er baseret på kerneværdierne for virksomheders troværdighed, integritet i udførelsen af arbejdet samt overholdelse af love og regler. BI's Adfærdskodeks gælder for vores medarbejdere og forretningspartnere, som vi forventer handler i overensstemmelse med Adfærdskodeksen.

Vi kræver også af vores forretningspartnere, f.eks. leverandører, at de pålægger deres egne underleverandører osv. disse krav.

Vi tror på samarbejde, og vi er parat til at samarbejde med vores forretningspartnere om at opnå bæredygtige løsninger.

Kravene i denne Adfærdskodeks tager især udgangspunkt i folkeretsligt aftalte konventioner, så som FN's Universelle Menneskerettighedsdeklaration samt gældende ILO-konventioner, FN-konventionen om Barnets Rettigheder samt principperne i FN's Global Compact.

### 1. Generelle krav

Forretningspartneren skal anerkende, acceptere og underskrive de krav, der er anført i denne Adfærdskodeks. Vi forventer, at forretningspartneren gør sit yderste for at leve op til vores standarder. Vi lægger ligeledes stor vægt på gennemsigtighed, og vi forventer, at kommunikationen er åben, sandfærdig, fuldstændig, rettidig og ikke på nogen måde vildledende.

Hvis en forretningspartner ikke overholder kravene eller viser sig uvillig til at foretage korrigerende handlinger efter aftale, vil dette i sidste ende medføre, at forretningsforholdet må ophøre.

Et væsentligt brud på BI's Adfærdskodeks skal straks rapporteres til BI's ledelse for Corporate Governance/HR, se pkt. 4 nedenfor.

BI eller tredjemand valgt af BI forbeholder sig ret til at foretage annoncerede og ikke-annoncerede kontrolbesøg hos forretningspartneren til revisionsformål og forventer at få adgang til lokaler og personale.

### 2. Lovkrav

BI forventer, at vores forretningspartnere i alle deres aktiviteter følger national lovgivning i de lande, hvor de driver virksomhed. Såfremt et krav i denne Adfærdskodeks er i modstrid med national lovgivning i et givet land eller område, skal loven altid følges. BI's krav kan gå videre end de krav, der er anført i national lovgivning.

### 3. Ethiske, miljømæssige og samfundsmæssige krav

#### 3.1 Sikkerhed & sundhed

BI forventer, at forretningspartnerne følger alle gældende love, forordninger og direktiver i det land, hvor de driver virksomhed, for at sikre en sikker og sund arbejdsplads.

Arbejdspladsen skal indrettes, så medarbejdernes sikkerhed og sundhed ikke bringes i fare eller sættes på spil.

#### 3.2 Arbejdstagernes rettigheder

Alle medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed. Brug af ydmygende eller fysisk afstraffelse accepteres ikke, og ingen medarbejdere må udsættes for fysisk, seksuel, psykisk eller verbal chikane eller misbrug.

Ingen medarbejdere må udsættes for diskriminering i ansættelsen eller jobbet på grund af køn, race, farve, alder, graviditet, seksuel orientering, religion, politisk holdning, nationalitet, etnisk oprindelse, sygdom eller handicap.

1. Denne adfærdskodeks er en dansk oversættelse af den engelske original udgave godkendt af bestyrelsen. Hvis der er forskelle mellem de sproglige versioner, er den engelske version gældende.

Alle medarbejdere har ret til at danne eller tilslutte sig foreninger efter eget valg samt til at indgå kollektive overenskomster.

Alle medarbejdere har ret til en skriftlig ansættelsesaftale på det lokale sprog, hvori vilkår og betingelser for ansættelsen er anført.

### **3.3 Tvangsarbejdere og arbejdere i trældom**

Vi accepterer ikke nogen form for tvangsarbejdere, fængslede arbejdere, arbejdere i trældom eller ufrivillige arbejdere til produktion af varer eller tjenesteydelser direkte eller indirekte for BI.

### **3.4 Børnearbejde**

BI accepterer ikke børnearbejde af nogen art eller i nogen form.

Forretningspartneren skal overholde den nationale mindstealder for arbejdstagere eller alderen for den lovpligtige skolegang og må ikke ansætte personer under 15 år.

### **3.5 Miljø**

BI forventer af sine forretningspartnere, at de garanterer, at de materialer, der anvendes, og de produkter, der fremstilles, overholder love og regler angående miljøbeskyttelse.

Forretningspartneren skal have de relevante miljøtilladelser og licenser til driften af sin virksomhed.

På anmodning skal forretningspartneren fremvise de gældende data for produktoplysninger, sikkerhedsdatablade, osv.

#### **Affald**

Alt affald, og især farligt affald, skal behandles ansvarligt og i overensstemmelse med lokale love og regler om håndtering, opbevaring, transport, genbrug og bortskaffelse.

#### **Kemikalier**

De anvendte kemikalier skal overholde gældende miljølove og -regler i det land, hvor forretningspartneren har sin virksomhed.

Forretningspartneren skal sikre, at de medarbejdere, som indkøber, opbevarer, håndterer og anvender kemikalier, har de rette kompetencer og er korrekt uddannet dertil.

Forretningspartneren skal opbevare, håndtere og transportere kemikalier på en måde, som forhindrer udslip til luften, jorden og vandet samt forebygge risikoen for antænding/eksplosion og sikre medarbejdernes sikkerhed og sundhed.

#### **Transport**

BI og dets forretningspartnere skal aktivt, inden for rimelighedens grænser, minimere transportens indvirkning på miljøet.

### **3.6 Forholdet til forretningspartnere - Etik**

#### **Korruption**

BI har nultolerance over for bestikkelse og korruption. BI vil hverken direkte eller indirekte tilbyde nogen forretningspartner en belønning eller fordel ved at overtræde gældende lovgivning eller rimelig, almindeligt accepteret forretningspraksis.

#### **Fordele**

BI's medarbejdere må ikke modtage betaling, gaver eller anden form for godtgørelse fra en forretningspartner eller tredjemand, som kunne påvirke eller kunne synes at påvirke deres objektivitet i deres forretningsmæssige beslutninger.

#### **Fortrolige oplysninger**

BI's medarbejdere og/eller forretningspartnere må aldrig afsløre fortrolige oplysninger over for personer uden for eller inden for virksomheden, medmindre skriftlig tilladelse er givet af BI. Fortrolige oplysninger omfatter BI's finansielle og kommercielle forhold, tilbud, strategier, oplysninger om forretningspartnere, oplysninger om forretningspartners kapacitet, følsomme persondata, oplysninger vedrørende BI

og/eller forretninger, som pågår inden for BI, og som ikke er almindeligt kendt uden for virksomheden; med andre ord, som ikke er offentliggjort eller på anden måde meldt ud af eller gennem BI.

#### **Kartel**

BI er stærk modstander af enhver form for sammenslutning eller kartelaftale, som har til formål at kontrollere priserne på markedet, gageniveauer eller andre forretningsaspekter, som normalt reguleres af et åbent marked.

#### **4. Rapportering af manglende overholdelse (whistleblowing)**

BI's Adfærdskodeks, koncernretningslinjer og driftsprocedurer har til formål at forhindre og opdage ukorrekte eller ulovlige aktiviteter.

Ethvert brud på BI's Adfærdskodeks skal af forretningspartnere eller medarbejdere rapporteres via vores whistleblower-kanal eller til nedanstående kontakter. Dette kan gøres åbent eller fortroligt til:

Whistleblower-kanal:

<https://report.whistleb.com/ballingslovinternational> (indtast adressen i din browser)

Hvis nogen af særlige årsager ønsker at kontakte CEO/koncernchef eller bestyrelsesformand i BI, findes kontaktinformationerne her:

#### **Group CEO**

Björn Hauber

[bjorn.hauber@ballingslov.se](mailto:bjorn.hauber@ballingslov.se)

Mobile: +46 730 736 290

#### **Bestyrelsesformand**

Anders Wassberg

[anders.wassberg@stena.com](mailto:anders.wassberg@stena.com)

Mobile: +46 734 270 801

Den politik, som beskytter whistlebloweren, skaber et sikkert og fortroligt miljø, hvor forretningspartnere og medarbejdere kan indgive sådanne rapporter. Politikken styrer rapportering og undersøgelse af de påklagede ukorrekte eller ulovlige aktiviteter hos BI. I overensstemmelse med vores Adfærdskodeks tolerer vi ikke gengældelse over for en person, som i god tro klager over en ukorrekt adfærd.

Der opretholdes fuld fortrolighed inden for lovens rammer. Alle rapporter underkastes en relevant undersøgelse. Det udgør et brud på BI's Adfærdskodeks, hvis forretningspartnere eller medarbejdere ikke rapporterer en overtrædelse eller mistanke om en overtrædelse, man kender til, eller hvis man nægter at samarbejde ved en undersøgelse, hvor der er mistanke om en overtrædelse.

Malmö 2021-12-01

Ballingslöv International AB

Forretningspartnere/Medarbejder

Dato

.....

.....