

Ballingslöv International Group

Gedragcode

Inleiding

De gedragscode van Ballingslöv International AB group (BI) is gebaseerd op de kernwaarden voor een betrouwbare en integere bedrijfsvoering in overeenstemming met de wet- en regelgeving.

De BI-gedragscode is van toepassing op onze werknemers en zakenpartners; wij verwachten van hen dat zij zich houden aan gedragscode.

Van onze zakenpartners, zoals bijvoorbeeld onze leveranciers, eisen wij dat zij diezelfde eisen hanteren met betrekking tot hun onderleveranciers e.d.

Wij geloven in samenwerking en wij zijn bereid om samen met onze zakenpartners te werken aan het realiseren van duurzame oplossingen.

De vereisten in deze gedragscode zijn hoofdzakelijk gebaseerd op internationaal overeengekomen verdragen zoals het VN-verdrag inzake de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de toepasselijke IAO-verdragen, het VN-verdrag inzake de rechten van het kind en de beginselen in de Global Compact van de VN.

1. Algemene voorwaarden

De zakenpartner dient de voorwaarden zoals opgenomen in deze gedragscode te bevestigen en te aanvaarden en hiervoor te tekenen. Wij verwachten van de zakenpartner dat die zijn of haar uiterste best doet om onze normen te realiseren. Ook leggen wij sterk de nadruk op transparantie en verwachten wij dat communicatie open, eerlijk, compleet en tijdig plaatsvindt en op geen enkele manier misleidend is.

Als de zakenpartner zich niet aan de regels houdt of niet bereid blijkt om corrigerende maatregelen te nemen conform de afspraken leidt dit uiteindelijk tot beëindiging van de zakelijke relatie.

Alle wezenlijke overtredingen van de BI-gedragscode moeten onverwijld worden gemeld richting corporate governance/HR binnen de BI-managementstructuur (zie punt 4 hieronder).

BI of een door BI aangewezen derde partij behoudt zich het recht voor om aangekondigde en niet-aangekondigde inspectiebezoeken uit te voeren bij zakenpartners voor auditdoeleinden en verwacht daarbij toegang te krijgen tot gebouwen en personeel.

2. Wettelijke voorwaarden

BI verwacht van haar zakenpartners dat zij zich bij alle activiteiten houden aan de landelijke wetgeving in de landen waarin ze actief zijn. Indien bepalingen in deze code in strijd zijn met de landelijke wetgeving voor een land of territorium dient altijd de toepasselijke wetgeving te worden nageleefd. Door BI gestelde eisen kunnen verder gaan dan de landelijk vastgestelde wettelijke eisen.

3. Ethische, milieu- en sociale voorwaarden

3.1 Gezondheid en veiligheid

BI verwacht van haar zakenpartners dat zij zich houden aan alle relevante wet- en regelgeving in het land waarin zij actief zijn voor het waarborgen van een veilige en gezonde werkplek.

Bij het inrichten van de werkplek mogen het welzijn en de gezondheid van werknemers nooit in gevaar worden gebracht of worden aangetast.

3.2 Rechten van werknemers

Elke werknemer dient te worden behandeld met respect en waardigheid. Vernederende of lichamelijke bestraffing wordt op geen enkele wijze geaccepteerd en geen enkele werknemer mag worden blootgesteld aan lichamelijke, seksuele, psychologische of verbale vormen van

intimidatie of misbruik.

Geen enkele werknemer mag in arbeid of beroep worden gediscrimineerd op grond van geslacht, ras, huidskleur, leeftijd, zwangerschap, seksuele geaardheid, godsdienst, politieke opinie, nationaliteit, etnische herkomst, ziekte of handicap.

Alle werknemers hebben het recht om naar eigen keuze vakbonden op te richten of zich daarbij aan te sluiten en om collectief te onderhandelen.

Alle werknemers hebben recht op een schriftelijke arbeidsovereenkomst in de lokale taal waarin de arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

3.3 Dwangarbeid e.d.

Wij accepteren geen enkele vorm van dwangarbeid, arbeid in gevangenschap, schuldsavernij (*bonded labour*) of onvrijwillige arbeid bij het direct of indirect produceren van goederen of diensten voor BI.

3.4 Kinderarbeid

BI accepteert geen kindarbeid, in welke vorm dan ook.

Zakenpartners dienen zich te houden aan de landelijk geldende minimumleeftijd voor werknemers dan wel de leeftijd waarop de leerplicht ten einde loopt en mogen geen mensen aannemen jonger dan 15.

3.5 Milieu

BI verwacht van haar zakenpartners dat zij ervoor zorgen dat alle gebruikte materialen en geproduceerde producten voldoen aan alle wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming. De zakenpartners moeten beschikken over de op hun activiteiten van toepassing zijnde milieuvergunningen.

Desgevraagd dient de zakenpartner de toepasselijke gegevens te overleggen ten aanzien van productinformatie, veiligheidsinformatiebladen enz.

Afval

Afval, en meer in het bijzonder gevaarlijk afval, moet worden verwerkt op een verantwoorde manier en conform de lokale wet- en regelgeving met betrekking tot hantering, opslag, vervoer, hergebruik en verwijdering.

Chemicaliën

De gebruikte chemicaliën moeten in overeenstemming zijn met de toepasselijke wet- en regelgeving op milieugebied in het land van gebruik.

De zakenpartner dient ervoor te zorgen dat werknemers die chemicaliën kopen, opslaan, hanteren en gebruiken over de juiste competenties beschikken en voldoende opgeleid zijn.

De zakenpartner dient chemicaliën op zodanige wijze op te slaan, te hanteren en te vervoeren dat emissies naar lucht, grond en water worden voorkomen, dat gevaar voor ontsteking/ontploffing wordt weggenomen en dat de gezondheid en veiligheid van werknemers worden gewaarborgd.

Vervoer

BI en haar zakenpartners dienen de milieu-effecten van hun logistieke operaties voor zover redelijkerwijs mogelijk tot een minimum te beperken.

3.6 Relatie met zakenpartners - Ethiek

Corruptie

BI hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie. BI biedt zakenpartners op geen enkele wijze, direct dan wel indirect, beloningen of voordelen in strijd met de toepasselijke wetgeving dan wel de redelijke en algemeen aanvaarde handelspraktijken.

Voordelen

BI-werknemers mogen van een zakenpartner of een derde partij geen betalingen, geschenken dan wel andere vormen van vergoeding aannemen die van invloed zouden kunnen zijn of kunnen lijken te zijn op hun objectiviteit bij hun zakelijke beslissingen.

Vertrouwelijke informatie

Tenzij hier vooraf toestemming voor is verleend door BI mogen werknemers en/of zakenpartners van BI nooit vertrouwelijke bedrijfsinformatie bekendmaken aan personen buiten of binnen het bedrijf. Deze vertrouwelijke informatie behelst de binnen BI beschikbare informatie over financiële en commerciële relaties, aanbiedingen, strategieën, informatie over zakenpartners, informatie over de capaciteit van zakenpartners, gevoelige personeelsgegevens, informatie betreffende BI en/of de binnen BI uitgevoerde bedrijfsactiviteiten die niet algemeen bekend is buiten het bedrijf en die, met andere woorden, dus niet gepubliceerd of anderszins gecommuniceerd is door of via BI.

Kartelvorming

BI is sterk gekant tegen elke vorm van samenwerkings- of kartelovereenkomsten gericht op het in de hand houden van marktprijzen, loonniveaus dan wel andere zakelijke aspecten die normaliter worden bepaald door de open markt.

4. Melding van niet-naleving (klokkenluiders)

De gedragscode, groepsrichtlijnen en operationele procedures van BI zijn erop gericht om ongepaste dan wel illegale activiteiten te voorkomen en op te sporen.

Iedere inbreuk op en iedere vermoedelijke ernstige overtreding van de gedragscode van BI door zakenpartners of werknemers moet - indien gewenst anoniem - worden gemeld via ons klokkenluiderssysteem dan wel richting de onderstaande contactpersonen:

Klokkenluiderssysteem: <https://report.whistleb.com/ballingslovinternational> (typ het adres in uw browser)

Als iemand, om welke reden dan ook, liever contact opneemt met de CEO of voorzitter van de raad van bestuur van de groep, kunnen hiervoor de onderstaande contactgegevens worden gebruikt:

CEO van de groep

Björn Hauber

bjorn.hauber@ballingslov.se

Mobiel: +46 730 736 290

Voorzitter van de raad van bestuur

Anders Wassberg

anders.wassberg@stena.com

Het beschermingsbeleid voor klokkenluiders creëert een veilige en vertrouwelijke omgeving voor zakenpartners en werknemers om dergelijke meldingen te doen. Dit beleid regelt het melden en onderzoeken van vermeende ongepaste of illegale activiteiten bij BI. In overeenstemming met onze gedragscode accepteren wij geen enkele vorm van vergelding tegen een persoon wegens het te goeder trouw indienen van klachten met betrekking tot ongepast gedrag.

Voor zover wettelijk toegestaan zal hierbij vertrouwelijkheid in acht worden genomen. Alle meldingen worden op passende wijze onderzocht. Indien er een overtreding dan wel vermoedelijke overtreding waarvan zakenpartners of werknemers op de hoogte zijn niet wordt gemeld of indien zij weigeren hun medewerking te verlenen aan het onderzoek van een vermoedelijke overtreding wordt dit beschouwd als een inbreuk op de gedragscode van BI.

Malmö, 01-12-2021

Ballingslöv International AB

Zakenpartners/werknemers

Datum