

Ballingslöv International Group

Käytännösäännöt

Johdanto

Ballingslöv International AB -konsernin (BI) käytännösäännöt perustuvat yrityksen perusarvoihin: luotettavuus, rehellinen liiketoiminta sekä lakien ja asetusten noudattaminen.

BI:n käytännösäännöt koskevat työntekijöitämme ja liikekumppaneitamme, joiden odotamme toimivan käytännösääntöjen mukaisesti.

Vaadimme myös liikekumppaneitamme, esimerkiksi toimittajia, asettamaan nämä vaatimukset alihankkijoilleen jne.

Uskomme yhteistyöhön ja olemme halukkaita tekemään yhteistyötä yhteistyökumppaneidemme kanssa kestävien ratkaisujen aikaansaamiseksi.

Näissä käytännösäännöissä esitetyt vaatimukset perustuvat pääasiassa kansainvälisesti sovittuihin yleissopimuksiin, kuten YK:n yleissopimukseen ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta ja sovellettaviin ILO:n yleissopimuksiin, YK:n yleissopimukseen lapsen oikeuksista ja YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin.

1. Yleiset vaatimukset

Liikekumppanin on tunnustettava, hyväksyttävä ja allekirjoitettava näissä käytännösäännöissä esitetyt vaatimukset. Odotamme liikekumppanin tekevän kaikkensa saavuttaakseen standardimme. Painotamme myös avoimuutta, ja odotamme, että viestintä on avointa, totuudenmukaista, täydellistä, oikea-aikaista eikä millään tavalla harhaanjohtavaa.

Jos liikekumppani ei noudata sääntöjä tai osoittaa haluttomuutta toteuttaa sovittuja korjaavia toimia, liikesuhde päättyy lopulta.

Kaikista BI:n käytännösääntöjen olennaisista rikkomisista on ilmoitettava välittömästi BI:n johdolle Corporate Governance/HR, ks. kohta 4 jäljempänä.

BI:llä tai BI:n valitsemalla kolmannella osapuolella on oikeus tehdä ennalta ilmoitettuja tai ennalta ilmoittamattomia tarkastuskäyntejä yhteistyökumppanin luokse tarkastustarkoituksessa ja odottaa pääsyä toimitiloihin ja henkilöstöön.

2. Lakisääteiset vaatimukset

BI odottaa, että liikekumppanimme noudattavat kaikessa toiminnassaan niiden maiden kansallisia lakeja, joissa ne toimivat. Jos jokin tämän säännösten vaatimus on ristiriidassa jonkin maan tai alueen kansallisen lainsäädännön kanssa, on aina noudatettava lakia. BI-vaatimukset voivat ylittää kansallisessa lainsäädännössä asetetut vaatimukset.

3. Eettiset, ympäristölliset ja sosiaaliset vaatimukset

3.1 Terveys ja turvallisuus

BI odottaa, että sen yhteistyökumppanit noudattavat kaikkia asiaankuuluvia lakeja, asetuksia ja direktiivejä maassa, jossa ne toimivat, varmistaakseen turvallisen ja terveellisen työpaikan. Työpaikka on järjestettävä siten, että työntekijöiden hyvinvointi ja terveys eivät vaarannu.

3.2 Työntekijöiden oikeudet

Jokaista työntekijää on kohdeltava kunnioittavasti ja arvokkaasti. Nöyryyttäviä tai fyysisiä rangaistuksia ei hyväksytä, eikä yksikään työntekijä saa joutua fyysisen, seksuaalisen, psykologisen tai sanallisen häirinnän tai hyväksikäytön kohteeksi.

Työntekijää ei saa syrjiä työsuhteessa tai ammatissa sukupuolen, rodun, ihonvärin, iän,

raskauden, sukupuolisen suuntautumisen, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, kansallisuuden, etnisen alkuperän, sairauden tai vammaisuuden perusteella. Kaikilla työntekijöillä on oikeus perustaa itse valitsemiaan yhdistyksiä tai liittyä niihin ja neuvotella työehtosopimuksista. Kaikilla työntekijöillä on oikeus kirjalliseen, paikallisella kielellä laadittuun työsopimukseen, jossa määritellään työehdot.

3.3 Pakko- ja orjatyö

Emme hyväksy minkäänlaista pakko-, vanki- tai orjatyötä tavaroiden tai palveluiden tuottamisessa suoraan tai välillisesti BI:lle.

3.4 Lapsityö

BI ei hyväksy lapsityötä missään muodossa.

Liikekumppanin on noudatettava kansallista vähimmäistyöikää tai oppivelvollisuuden päättymisikää, eikä se saa palkata alle 15-vuotiaita henkilöitä.

3.5 Ympäristö

BI odottaa liikekumppaninsa takaavan, että kaikki käytetyt materiaalit ja valmistetut tuotteet ovat ympäristönsuojelua koskevan lainsäädännön ja määräysten mukaisia. Liikekumppanilla on oltava asianmukaiset ympäristöluvut ja lisenssit toimintaansa varten.

Liikekumppanin on pyynnöstä toimitettava sovellettavat tuotetiedot, käyttöturvallisuustiedotteet jne.

Jäte

Kaikesta jätteestä, erityisesti vaarallisesta jätteestä, on huolehdittava vastuullisesti ja paikallisen lainsäädännön sekä käsittelyä, varastointia, kuljetusta, kierrätystä ja hävittämistä koskevien säännösten mukaisesti.

Kemikaalit

Käytettävien kemikaalien on oltava toimintamaassa sovellettavien ympäristölainsäädännön ja -määräysten mukaisia.

Liikekumppanin on varmistettava, että kemikaaleja hankkivilla, varastoivilla, käsittelevillä ja käyttävillä työntekijöillä on asianmukainen pätevyys ja että heidät on koulutettu asianmukaisesti.

Liikekumppanin on varastoitava, käsiteltävä ja kuljetettava kemikaaleja siten, että estetään päästöt ilmaan, maaperään ja veteen, ehkäistään syttymis- ja räjähdysvaara ja varmistetaan työntekijöiden terveys ja turvallisuus.

Kuljetus

BI:n ja sen liikekumppaneiden on aktiivisesti minimoitava logistiikan ympäristövaikutukset kohtuullisin keinoin.

3.6 Suhde liikekumppaneihin - Etiikka

Korruptio

Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa emmekä korruptiota. BI ei saa tarjota millekään suoralle tai epäsuoralle liikekumppanille palkkioita tai etuja, jotka ovat sovellettavien lakien tai kohtuullisten ja yleisesti hyväksyttyjen liiketoimintakäytäntöjen vastaisia.

Lahjat

BI:n työntekijät eivät saa ottaa vastaan maksuja, lahjoja tai muita korvauksia liikekumppaneilta tai kolmansilta osapuolilta, jotka voisivat vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan heidän puolueettomuuteensa liiketoimintapäätöksissään.

Luottamukselliset tiedot

BI:n työntekijät ja/tai liikekumppanit eivät saa koskaan paljastaa luottamuksellisia yritystietoja kenellekään ulkopuoliselle tai yrityksen sisäiselle henkilölle, ellei BI:ltä ole saatu siihen etukäteen lupaa. Luottamuksellista tietoa ovat BI:n taloudelliset ja kaupalliset suhteet

, tarjoukset, strategiat, liikeyhteistyötiedot, liikeyhteistyöpaneiden kapasiteettia koskevat tiedot, arkaluonteiset henkilöstötiedot, BI:tä ja/tai BI:n sisällä harjoitettavaa liiketoimintaa koskevat tiedot, jotka eivät ole yleisesti tiedossa yhtiön ulkopuolella; toisin sanoen BI ei ole julkaissut tai muuten välittänyt niitä.

Kartelli

BI vastustaa jyrkästi kaikkia yhteistoiminta- tai kartellisopimuksia, joiden tarkoituksena on vaikuttaa markkinahinnoitteluun, palkkatasoon tai muihin liiketoimintaan liittyviin näkökohtiin, joita avoimet markkinat yleensä säätelevät.

4. Rikkomusten ilmoittaminen (whistleblowing)

BI:n käytännesääntöjen, konserniohjeiden ja toimintamenettelyjen tarkoituksena on estää ja havaita epäasianmukainen tai laiton toiminta.

Liikeyhteistyöpaneiden tai työntekijöiden on ilmoitettava kaikista BI:n käytännesääntöjen rikkomisista tai epäilyistä vakavista rikkomuksista ilmiantojärjestelmämme kautta tai alla oleville yhteyshenkilöille avoimesti tai nimettömänä:

Ilmiantojärjestelmä: <https://report.whistleb.com/ballingslovinternational> (kirjoita osoite selaimeen)

Jos joku haluaa jostain syystä ottaa yhteyttä konsernin toimitusjohtajaan tai hallituksen puheenjohtajaan, yhteystiedot ovat alla:

Konsernin toimitusjohtaja

Björn Hauber

bjorn.hauber@ballingslov.se

Matkapuhelin: +46 730 736

Hallituksen puheenjohtaja

Anders Wassberg

anders.wassberg@stena.com

Matkapuhelin: +46 734 270

Ilmiantajien suojelupolitiikka luo turvallisen ja luottamuksellisen ympäristön, jossa liikeyhteistyöpannit ja työntekijät voivat tehdä tällaisia ilmoituksia. Tämä politiikka koskee BI:ssä tapahtuvaksi väitetyn epäasiallisen tai laittoman toiminnan ilmoittamista ja tutkimista. Käytännesääntöjemme mukaisesti emme hyväksy kostotoimia, jotka kohdistuvat henkilöön, joka tekee vilpittömässä mielessä ilmoituksen epäasiallisesta käytöksestä.

Luottamuksellisuus säilytetään lain sallimassa laajuudessa. Kaikki ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti. BI:n käytännesääntöjä rikotaan, jos liikeyhteistyöpaneiden tai työntekijöiden tietoon tulleesta rikkomuksesta tai epäilyistä rikkomuksesta ei ilmoiteta tai jos kieltäydytään yhteistyöstä epäillyn rikkomuksen tutkinnassa.

Malmö 1.12.2021

Ballingslöv International AB

Liikeyhteistyöpannit/työntekijät

Päiväys